ROMAIN BECQUART

Institutions publiques
Collectivités territoriales

ARCHITECTE DES TALENTS

Révéler les talents au service de la performance publique

Mieux comprendre les agents pour développer leurs talents, renforcer l'efficacité des équipes et améliorer la qualité du service public.



Romain Becquart

Ingénieur de formation
Coach et formateur

Mieux mobiliser les talents de votre institution.

Chaque institution rencontre des enjeux humains singuliers. J'interviens à l'échelle de la personne, de l'équipe et de l'organisation, avec des réponses adaptées à votre réalité.

01 Parcours et développement des talents

Révéler le potentiel de chacun et favoriser son épanouissement professionnel.

Exemples d'intervention : Orientation, mobilité, remobilisation, recrutement, développement des talents, prévention de l'épuisement.

02 Management et dynamique collective

Développer le leadership, les complémentarités et l'efficacité durable des équipes.

Exemples d'intervention : Posture managériale, cohésion, coopération, formation, gestion des tensions, prises de responsabilités.

03 Organisation et transformation

Créer les conditions qui permettent aux talents de s'exprimer au service des missions de l'institution.

Exemples d'intervention : Diagnostic organisationnel, évolution des métiers, répartition des responsabilités, réorganisation, accompagnement du changement.

Coaching · Formation · Ateliers collectifs · Conseil stratégique

Des modalités complémentaires, combinées selon vos enjeux.

Livrables possibles : Cartographies individuelles, analyses personne-poste, diagnostics organisationnels, plans de développement, préconisations managériales et synthèses d'accompagnement.

Pour chacun

Épanouissement professionnel
Motivation et engagement
Développement des talents

Pour l'institution

Coopération et efficacité collective
Meilleure mobilisation des ressources
Qualité du service rendu

Comment travaillons-nous ensemble ?

1. Comprendre
Préciser votre besoin et les effets recherchés.

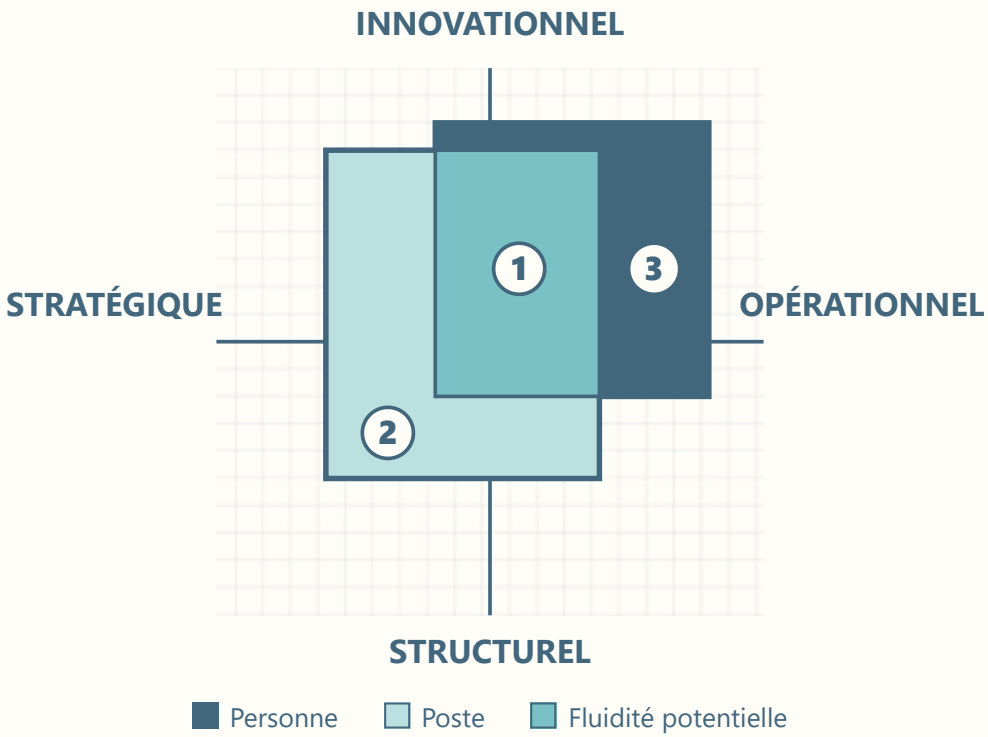
2. Construire
Définir participants, livrables, calendrier et devis.

3. Agir
Combiner conseil, formation et accompagnement.

4. Évaluer
Relire ensemble les évolutions observées.

Ce qui donne de l'énergie. Ce qui en coûte.

J'ai développé des métriques spécifiques pour rendre visibles les élans naturels d'une personne. Construite dans le dialogue, cette cartographie est mise en regard des exigences d'un poste.



1. Fluidité
S'appuyer sur les activités qui mobilisent naturellement la personne.

2. Effort
Cibler la formation, le soutien ou l'ajustement des missions.

3. Talents disponibles
Explorer des activités où ces ressources pourraient s'exprimer.

> Exemple fictif. Une zone d'effort n'est pas une zone d'incompétence. L'objectif : un équilibre soutenable entre élan et effort.

Comprendre les élans | **Analyser le poste** | **Éclairer les décisions**

Des décisions éclairées : management, formation, ajustement des missions ou mobilité interne.

> Pour approfondir la démarche : romainbecquart.com/elan-naturel/fondements/

Des décisions éclairées. Des effets dans la durée.

Réussir une mobilité professionnelle

5	2	1
Postes analysés	Pistes privilégiées	Choix validé

Trois ans après

Selon le retour RH, l'agent est très satisfait de son métier et s'y épanouit. Le management exprime également un retour positif.

130 %

Repenser un poste en surcharge (charge estimée)

L'analyse du travail réel a permis de dépasser la seule adaptation individuelle. Critères de recrutement, procédure d'intégration et besoins de formation mieux définis.

8

Accompagner de nouveaux managers

Profils individuels, coaching, échanges entre pairs et soutien des managers. Un bilan positif conduit le commanditaire à demander la reconduction du parcours pour huit nouveaux responsables.



Romain Becquart

Architecte des Talents · Ingénieur de formation
Coach et formateur depuis 2010.

Confidentialité : entretiens et restitutions définis avec les personnes concernées.
Autonomie : ni notation ni classement des agents ; décisions aux acteurs concernés.
Organisation : examiner aussi les conditions de travail, en complément de la prévention.

Quels sont aujourd'hui vos enjeux humains ?

Échangeons sur votre situation.

contact@romainbecquart.com
romainbecquart.com/institutions/